

# THE AUTHENTIC LEADER

*FÜHRUNGSKRÄFTE-COACHING*



BY MARLEN MARKS

# Einführung



In einer Welt, in der kaum Zeit für die Auseinandersetzung mit dem eigenen Führungsstil bleibt und gleichzeitig die Erwartungen und der Anspruch an Führung sich in rasendem Tempo verändern, rückt eines immer mehr in den Vordergrund und sorgt für nachhaltige Erfolge: authentische Führung!

Wissenschaftliche Studien belegen, dass Führung, die authentisch, empathisch und konstant ist, zu einer gesteigerten Produktivität und geringeren Mitarbeiter:innen-Fluktuation führt. Darüber hinaus sparen sich authentische Führungskräfte Zeit und Energie, anders sein zu müssen, um in eine vorgegebene - oftmals angenommene - Rolle zu passen. Kritische Situationen werden leichter gemeistert, Erschöpfung verringert und die Freude am Job bleibt erhalten.

Seinen eigenen authentischen Führungsstil zu finden braucht Commitment und absolute Ehrlichkeit sich selbst gegenüber. Dabei kann eine professionelle Begleitung nicht nur unterstützen, sondern auch die Richtung weisen und schneller zum angestrebten Ziel führen.

*Marlen Marks*

# Fix it!

## Herausforderung

---

Führung in der VUCA-Welt fordert Führungskräfte massiv heraus. Situative Führung ist das Gebot der Stunde, erfordert allerdings von den Führungskräften ein hohes Maß an Selbstreflexion im Moment des Geschehens und im Zweifelsfalle ein Handeln gegen eigene Standards oder Werte. Häufen sich die Situationen, stoßen sie an persönliche Grenzen. Nicht selten kommt es zu Selbstzweifeln, Überforderung und Erschöpfung.



## Lösung

---



Die Lösung liegt auf der Hand: Authentische Führung. Sie setzt dort an, wo klassische Führungsstile aufhören: Bei der Identität der Führungskraft selbst. Studien belegen, dass es nicht die eine bestimmte Art der Führung gibt, die zum Erfolg führt. Die Auseinandersetzung mit der eigenen Lebensgeschichte führt zum Kern des eigenen Führungsstils und dem, was der Antrieb für Führung ist.

Authentische Führungskräfte handeln konsistent, sind selbstbewusst und entwickeln sich und ihren Führungsstil konsequent weiter. Durch die Unterstützung eines Coaches spart die Führungskraft Monate an Zeitverlust mit Trial and Error und macht die Erfahrung, dass die Entwicklung des ganz eigenen Führungsstils schnell, leicht und mit Spaß erfolgen kann.

The Authentic Leader

# "The Authentic Leader" - Auf einen Blick

Im Einzelcoaching begleite ich eine Führungskraft. Die Zusammenarbeit ist hoch individuell und exklusiv. Wir treffen uns virtuell. Vor jedem Modul gibt es vorbereitende Aufgaben, so dass wir uns im Termin selbst auf das jeweilige Thema fokussieren können.

Gestartet wird mit einem Vorbereitungsmodul in dem wir eine Standortbestimmung vornehmen, und das Coachingziel sowie offene Fragen klären. Das Kernstück bilden die Module 1 bis 5, bei denen wir ganz tief in das individuelle Führungsverhalten eintauchen. Den Abschluss macht eine auf Wunsch getaktete Begleitung im Führungsalltag.



## **Vorbereitungsmodul**

Dauer: 60 Minuten

Ziel: Standort- und Zielbestimmung, Rahmenbedingungen der Zusammenarbeit klären



## **Module 1 bis 5**

Dauer: jeweils 60 bis 90 Minuten zzgl. Vorbereitungs- und Nachbereitungszeit

Ziel: Eigenen authentischen Führungsstil entwickeln



## **Begleitendes Coachingmodul**

Dauer: zwei Coachingsessions je 60 Minuten

Ziel: Umsetzung und Anpassung des Führungsstils im Führungsalltag



# Zur authentischen Führung in 5 Schritten



## WARUM Modul 1

Was ist der Antrieb hinter dem Wunsch zu führen? Welche Verbindung gibt es zur persönlichen Lebensgeschichte?



## WERTE Modul 2

Welche sind die wichtigsten Werte und woher stammen sie? Wie wirken sie sich im Führungsalltag aus?



## BEZIEHUNGEN Modul 3

Welche Art Unterstützungsteam existiert? Wie unterstützen sie dabei, authentisch zu führen?



## SELBSTDISZIPLIN Modul 4

Welche Schritte können heute und in Zukunft gegangen werden, um sich als authentische Führungskraft weiter zu entwickeln?



## INTUITION Modul 5

Wie werden Entscheidungen getroffen? Was ist das "authentische Ich"? Was hat geholfen, Selbstbewusstsein aufzubauen?

# Dieses Coaching ist für Führungskräfte,...

... die unter Führung mehr verstehen, als Personalgespräche zu führen oder Feuerwehr für Problemlösungen zu sein.

... die ihre Art der Führung und damit sich selbst bewusst und zielgerichtet weiterentwickeln möchten.

... denen Rollenvorbilder für gute und erfolgreiche authentische Führung fehlen und die jetzt die Verantwortung selbst in die Hand nehmen wollen.

...die lernen möchten, sich in die Mitarbeitenden einzufühlen und zielgruppengerecht kommunizieren möchten ohne sich dafür verbiegen zu müssen.

# Dieses Coaching ist nicht für Führungskräfte,...

... die so weitermachen wollen, wie bisher.

... für die die Weiterentwicklung des eigenen Führungsstils Zeitverschwendung bedeutet.

... die kein Interesse daran haben, sich selbst zu hinterfragen, sich besser kennenzulernen und Geschehnisse zu reflektieren.

... die das Gefühl haben, ihren eigenen Führungsstil bereits gefunden zu haben und von Außen bestätigt bekommen, dass sie authentisch sind und authentisch führen.

# Das Investment



10 Coachingsessions exklusive Vor- und Nachbereitung  
Gesamt ca. 2,5 Tage



**3.690,- € Netto**

Optional:

- Big 5 Discovery Persönlichkeitsanalyse 99,- € Netto
- Analyse der Emotionalen Intelligenz 79,- € Netto

*"The Authentic Leader" ist ein neu entwickeltes Produkt, welches ich mit drei Führungskräften teste, bev "The Authentic Leader" lässt sich ganz wunderbar verknüpfen mit den Analyse-Tools zur Persönlichkeit ("Big5 Discovery-Persönlichkeitsanalyse")\* und der Analyse der Emotionalen Intelligenz\*. Das eineführt zu tieferen Erkenntnissen der eigenen Persönlichkeitsstruktur, das andere zur Analyse Emotionalen Intelligenz. Mit diesen Erkenntnissen kann die Führungskraft sich optimal weiterentwickeln.*



# Über MARKS for future

Mit MARKS for future begleite ich Menschen und Organisationen auf ihrem Veränderungsweg. Wir schaffen Klarheit und Bewusstheit, stoßen Veränderungen an und gehen ein Teil des Weges gemeinsam.



## Über mich

Führen. Nicht folgen! - ist mein Motto, wenn es um das Thema Führungskräfteentwicklung geht - ganz gleich ob im individuellen Coaching oder im Rahmen einer Organisations- oder Kulturentwicklung. Als letztere und auch als Changebegleiterin arbeite ich nicht nur mit den Leader:innen, sondern auch mit ihren Teams oder Abteilungen. Hierfür greife ich auf mehr als zehn Jahre Erfahrung in der Veränderungsbegleitung in einem Großkonzern zurück und auf vielfältige Aus- und Weiterbildungen. Mein Fokus liegt immer auf den Menschen, die Prozesse und Produkte zum Leben erwecken.

Mehr über mich auf <https://marlenmarks.de/ueber-mich/>.

Führungskräfte

 > 100

Mitarbeiter:innen

 > 500

Workshops

 > 120

Großgruppen-  
Moderation

 > 30





" VERBRINGE JEDEN TAG  
EINIGE ZEIT MIT DIR  
SELBST. "

(DALAI LAMA)



Bist Du mutig genug, den Weg hin zu Deinem  
eigenen authentischen Führungsstil zu gehen und  
bereit, die Abkürzung zu nehmen?  
Dann melde Dich jetzt für ein Vorgespräch.

[Gespräch vereinbaren](#)